

# Samenwerken aan de conditie van...

In het verlengde van afspraken binnen "Egelse Feels Good" (business case), gaan we met dit manifest impuls geven aan verdergaande bestuurlijke en ambtelijke samenwerking.

Binnen het project "Egelse Feels Good" zijn bewoners aan zet om samen met andere partners binnen de Quattro Helix, initiatieven die bijdragen aan het positief gezond zijn van mensen te ontplooiën. Bij de herinrichting van verschillende stukken grond worden bewoners geïnspireerd om op een vernieuwende manier na te denken over hun eigen leefbaarheidsbehoeften. "Egelse Feels Good" gaat er van uit dat iedere Kerkradenaar, zelfredzaam of minder zelfredzaam, meetelt en beschikt over krachten om mee te doen aan het creëren van een vitale en gezonde leefomgeving.

Om een vitaliserings slag te maken wordt aan de samenwerkingspartners: gemeente Kerkrade, IBA Parkstad, Provincie Limburg, Zuyd Hogeschool en Wonen Limburg gevraagd om bij te dragen aan een vast te stellen innovatiebudget. Een budget om activiteiten/voorzieningen vanuit bewoners, die geënt zijn op "Positieve Gezondheid", beter te kunnen faciliteren.

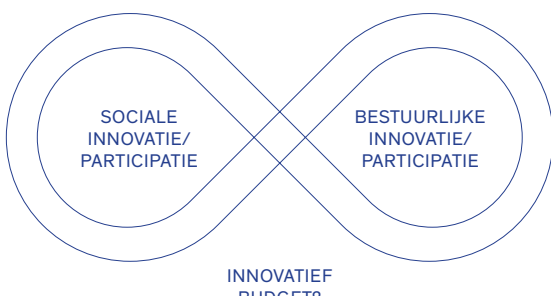
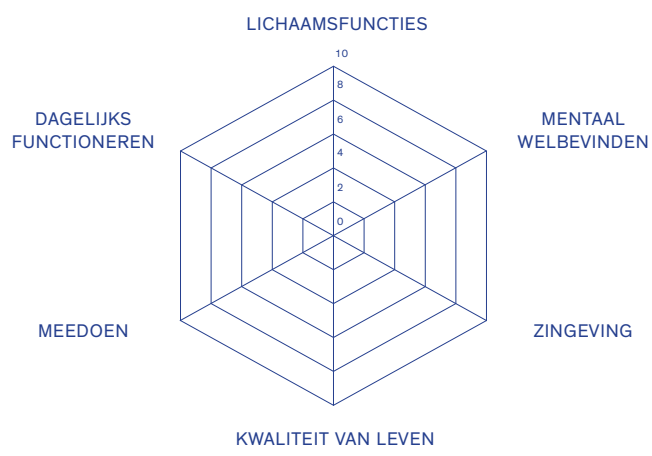
Eén van de partners (Wonen Limburg) is bereid voor dit project (Egelse Feels Good) de verdeelsleutel 50/50 te hanteren, hetgeen inhoudt dat deze partner (Wonen Limburg) 50% van de benodigde financiële middelen ter beschikking zal stellen. De overige 50% wordt door de partners

gemeente Kerkrade, IBA Parkstad, Provincie Limburg gedragen. Zuyd Hogeschool brengt capaciteit in ten behoeve van onderzoek. De projectverantwoordelijkheid wordt evenredig verdeeld. Dit betekent dat er sprake is van gezamenlijk eigenaarschap en dat er een bereidheid is om capacitaire inbreng te leveren aan proces/realisatie.

De introductie van het innovatiebudget (via subsidiëring) en het beschikbaar stellen van de ondersteunende capaciteit (om niet) geeft een verdere impuls aan bestuurlijke en sociale vernieuwing.

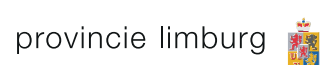
Door nadrukkelijk bewoners, overheden, instellingen en kennisinstellingen met elkaar te verbinden en verantwoordelijkheid te delen, tonen we voorbeeldgedrag op verschillende niveaus. Door netwerken te benutten en kennis te delen ontstaat er op een evolutionaire wijze vernieuwing. We vormen zo een vitale gemeenschap.

Inspiratie, kennisdeling, het gebruik maken van elkaars netwerk, financiële verantwoordelijkheid en inzet van capaciteit zijn essentiële ingrediënten voor een maatschappelijke vitalisering. "van sociale naar bestuurlijke innovatie met het stimuleren van positieve gezondheid als praktijkcase"



Dit manifest bekrachtigt een nieuwe manier van samenwerken, een belangrijke stap op weg naar een 'grenzeloze' samenwerking. Het is niet de bedoeling om met het manifest (in rechte) afdwingbare rechten en verplichtingen in het leven te roepen.

Onderstaande partners hebben het lef en de durf om de uitdagingen uit dit manifest aan te gaan en zijn hiermee dragende krachten voor een proces van bestuurlijke innovatie, die sociale innovatie ondersteunt.



## 01

### Organisch proces

Het is belangrijk dat de integrale gedachtegang en het letterlijk/figuurlijk denken buiten je eigen grenzen en kaders daadwerkelijk en zeker ook bestuurlijk gedragen wordt. We denken niet in vaste structuren maar geloven in wat mensen samen bedenken.



## 02

### Tevoorschijn komen

Elke (toekomstige) partner is een ambassadeur van en voelt zich eigenaar van het gedachtegoed "Samenwerken aan de conditie van Egelse Feels Good". We tonen initiatief en ondernemersgeest en durven gebaande paden te verlaten.



## 03

### Doen

De initiërende partners stimuleren mensen in haar eigen organisatie en haken deze aan op relevante thema's en onderwerpen binnen Egelse Feels Good. We zijn binnen onze organisaties op zoek naar "willers" die het ook nog eens kunnen en doen. Die groep faciliteren we daar waar nodig.

## 04

### Maatschappelijk leren

De initiërende partners kijken kritisch naar belemmerende factoren binnen de eigen organisatie en de uitdagingen die dit met zich meebrengt. We blijven goed kijken. We stellen elkaar vragen. We blijven ons verwonderen. We denken na over hoe wij ons kunnen ontwikkelen. We zijn pro-actief.



## 05

### Co-creatie

De initiërende partners spreken elkaar aan op de wijze van uitvoering van Egelse Feels Good en de kernwaarden opgenomen in dit manifest. We gaan voor samenwerking en verbinding. We ontdekken samen wat nodig is. Gaan samen aan de slag met die oplossingen en betrekken daar weer andere partijen bij.



## 06

### Vervloeien

De initiërende partners werken grensoverschrijdend samen en dragen de kernwaarden van het manifest verder uit. We verlaten hokjes denken, slopen schotten, zien verbindingen die mogelijk zijn en leveren daar een bijdrage aan. We gaan met elkaar de dialoog aan. We denken niet in eilanden maar in gezamenlijke belangen.

MET EN  
VOOR  
ELKAAR

01

Organisch proces

02

Tevoorschijn komen

SAMEN-

03

Doen

WERKEN

AAN DE

04

Maatschappelijk leren

CONDITIE

05

Co-creatie

VAN...

06

Vervloeien